

CONSORTIUM COOPERATIVE

COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉ ET D'EMPLOI DÉDIÉE AUX MÉTIERS ARTISTIQUES, CULTURELS ET CRÉATIFS EN NOUVELLE-AQUITAINE

LA COOP A CABANA

Entrepreneuriat artistique, culturel et créatif en Dordogne-Gironde – Par Consortium Coopérative.

DOCUMENT D'INFORMATION Porteurs & porteuses de projets



Cofinancé par
l'Union européenne

Soutenu par



LIBERTÉ
ÉGALITÉ
FRATERNITÉ



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**

GRAND POITIERS
communauté urbaine





LES PRINCIPES DE LA CAE



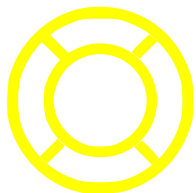
UN STATUT



UN HÉBERGEMENT
JURIDIQUE



DES SERVICES
MUTUALISÉS



UN ACCOMPAGNEMENT
DE L'ACTIVITÉ



UN CADRE
COLLECTIF



UN LIEU
DE COOPÉRATION

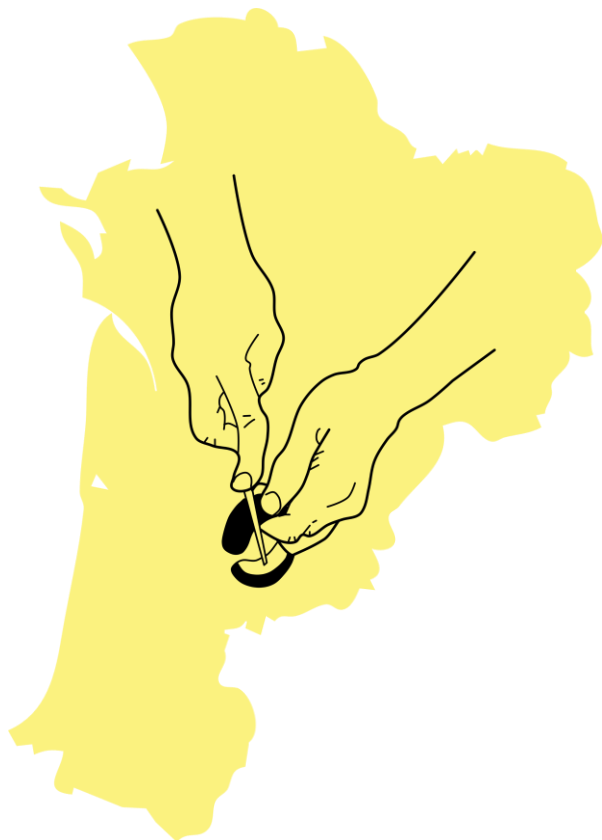
Conditions d'accès

- Maturité minimum du projet
- Développement de l'activité économique imminent
- Motivations entrepreneuriales
- Investissements matériels limités

→ Chaque CAE développe ensuite des spécificités d'action et une organisation propre.



OUTILS & SERVICES MUTUALISÉS



Société coopérative CAE

- N° Siret
- Assurance
- Hébergement juridique
- Équipe d'appui & d'accompagnement
- Logiciel enDI – Facturation – Comptabilité – Gestion – Paie

Salariat

- Mutuelle d'entreprise
- Cotisations au régime général
- Accès à la formation
- Modulation du temps de travail

Les +

- La carte de marchand ambulant
- Licences 2 / 3 d'entrepreneur du spectacle
- N°OF – Formation
- Outils de communication interne / externe
- Le réseau et les compétences – La communauté ESS / Culture



PARCOURS DE L'ENTREPRENEUR

TESTER / ASSEMBLER

SIGNATURE DU CAPE

Contrat d'accompagnement

Objectifs : Tester son activité
– Construire une trésorerie –
1^{er} salaire

Session 4 jours d'intégration
Vienne / Charente / Gironde

6 - 12 mois

DÉVELOPPER / FIXER

SALARIAT

Signature CESA (CDI)

Objectifs : Consolider ses
activités et sa posture

1 journée d'intégration

3 ans

PÉRENNISER / APPRÉCIER

SOCIÉTAIRE

Achat de parts 200€

Objectifs : Prendre part aux
décisions

Assemblée générale
Instances de gouvernance

Indéfini



RDV de suivi tous les 2 mois ou à la demande (en CAPE) puis *a minima* 2 fois par an (en CESA)



Ateliers thématiques : méthodologie, communication, gestion, conditions de travail, etc.



Projets collectifs : groupe de travail, actions collectives...



RESSOURCES

→ ET APRÈS ?

1

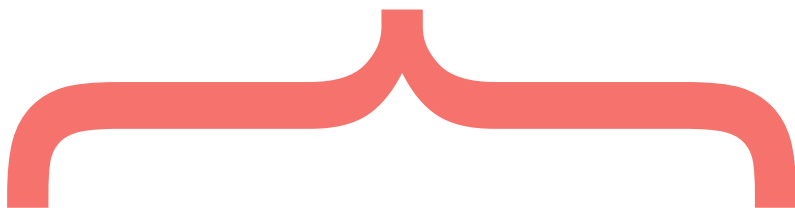
DEMANDE DE
DOSSIER D'ACCUEIL

2

RDV PERSONNALISÉ
« DIAGNOSTIC »

3

SIGNATURE DE CAPE
+ FORMATION SOCLE D'INTÉGRATION



Environ 2 mois de délai entre
l'étape 1 et l'étape 3

Départements 24-33

Charlotte Parseaud

lacoopacabana@consortium-culture.coop

07 64 73 16 30

Départements 86-16-17-79

Julie Bernela - julie.bernela@consortium-culture.coop

Christine Graval - christine.graval@consortium-culture.coop

Léopold Jacqueline - leopold.jacqueline@consortium-culture.coop

Amélie Ligneel - amelie.ligneel@consortium-culture.coop

06 64 51 05 39



NOUS SUIVRE



[consortium-culture.coop](https://www.consortium-culture.coop)



[@Consortium.Cooperative](https://www.facebook.com/Consortium.Cooperative)
[@La.Coop.A.Cabana](https://www.facebook.com/La.Coop.A.Cabana)



<https://www.linkedin.com/company/consortium-cooperative/>
<https://www.linkedin.com/company/la-coop-a-cabana/>



[@plage.76](https://www.instagram.com/plage.76)