

# ORiUS

## DOCUMENT D'INFORMATION Porteurs & porteuses de projets



Soutenu par





# LES PRINCIPES DE LA CAE



UN STATUT



UN HÉBERGEMENT  
JURIDIQUE



DES SERVICES  
MUTUALISÉS



UN ACCOMPAGNEMENT  
DE L'ACTIVITÉ



UN CADRE  
COLLECTIF



UN LIEU  
DE COOPÉRATION

## Conditions d'accès

- Maturité minimum du projet
- Développement de l'activité économique imminent
- Motivations entrepreneuriales
- Investissements matériels limités

→ Chaque CAE développe ensuite des spécificités d'action et une organisation propre.



# SYNTHÈSE : OUTILS & SERVICES MUTUALISÉS

## Société coopérative CAE

- N° Siret
- Assurance
- Hébergement juridique
- Équipe d'appui & d'accompagnement
- Logiciel enDI – Facturation – Comptabilité – Gestion – Paie

## Les +

- La carte de marchand ambulant
- Licences 2 / 3 d'entrepreneur du spectacle
- N°OF – Formation
- Outils de communication interne / externe
- Le réseau et les compétences – La communauté ESS / Culture

## Entrepreneur-salarié

- Mutuelle d'entreprise
- Prévoyance collective (invalidité, décès)
- Cotisations au régime général (France Travail, chômage partiel, assurance maladie, maternité, invalidité, vieillesse)
- Accès à la formation
- Modulation du temps de travail
- Réduction sur les cotisations patronales
- Avantages à la collaboration économique interne





# PARCOURS DE L'ENTREPRENEUR

TESTER / ASSEMBLER

**CONTRAT D'ACCOMPAGNEMENT**

*Signature CAPE*

**Objectifs :** Tester son activité –  
Construire une trésorerie

**Session 4 jours d'intégration**  
Vienne / Charente / Gironde

6 - 12 mois

DÉVELOPPER / FIXER

**SALARIAT**

*Signature CESA (CDI)*

**Objectif :** Consolider ses  
activités et sa posture

**1 journée d'intégration**

2 à 3 ans

PÉRENNISER / APPRÉCIER

**SALARIAT & SOCIÉTARIAT**

*Candidature à l'assemblée*

**Objectif :** Prendre part aux  
décisions

**Assemblée générale**  
Instances de gouvernance  
Parts sociales 300 €

Indéfini



RDV de suivi tous les 2 mois ou à la demande (en CAPE) puis *a minima* 2 fois par an (en CESA)



Ateliers thématiques : méthodologie, communication, gestion, conditions de travail, etc.



Projets collectifs : groupe de travail, actions collectives...



# ... ET APRÈS ?

1

DEMANDE DE  
DOSSIER D'ACCUEIL



[bonjour@consortium-culture.coop](mailto:bonjour@consortium-culture.coop)

06 64 51 05 39

2

RDV PERSONNALISÉ  
« DIAGNOSTIC »

3

SIGNATURE DE CAPE  
+ FORMATION SOCLE D'INTÉGRATION



Environ 2 mois de délai entre  
l'étape 1 et l'étape 3



# NOUS SUIVRE



[consortium-culture.coop](https://consortium-culture.coop)



<https://www.facebook.com/Oriu.cooperative>



<https://www.linkedin.com/company/oriu-cooperative>



<https://www.instagram.com/oriu.cooperative/>



[https://www.youtube.com/watch?v=4QhR\\_wM0MXk](https://www.youtube.com/watch?v=4QhR_wM0MXk)